Документ предоставлен КонсультантПлюс

30 мая 2007 года N 58-ОЗ

ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ ВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят
постановлением
Законодательного Собрания
Владимирской области
от 30 мая 2007 года N 251

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Владимирской области
от 07.12.2007 N 175-ОЗ, от 18.12.2008 N 212-ОЗ, от 04.08.2009 N 72-ОЗ,
от 05.05.2012 N 41-ОЗ, от 25.06.2012 N 59-ОЗ, от 08.08.2012 N 83-ОЗ,
от 11.03.2013 N 27-ОЗ, от 12.08.2013 N 84-ОЗ, от 06.03.2015 N 15-ОЗ,
от 07.04.2015 N 37-ОЗ, от 03.03.2016 N 19-ОЗ, от 02.06.2016 N 64-ОЗ,
от 07.11.2016 N 127-ОЗ, от 09.03.2017 N 11-ОЗ, от 30.06.2017 N 53-ОЗ,
от 07.08.2017 N 72-ОЗ, от 11.02.2019 N 6-ОЗ, от 02.04.2020 N 20-ОЗ,
от 05.10.2020 N 67-ОЗ, от 02.12.2020 N 118-ОЗ, от 04.03.2021 N 15-ОЗ,
от 29.09.2021 N 109-ОЗ, от 09.11.2021 N 126-ОЗ, от 06.06.2022 N 40-ОЗ,
от 08.08.2022 N 68-ОЗ, от 26.12.2022 N 128-ОЗ, от 03.02.2023 N 5-ОЗ,
от 04.08.2023 N 139-ОЗ, от 22.09.2023 N 152-ОЗ, от 09.11.2023 N 167-ОЗ)

Статья 10-1. Порядок осуществления проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению

(в ред. Закона Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ)

(введена Законом Владимирской области от 05.05.2012 N 41-ОЗ)

1. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, осуществляется кадровой службой (специалистом) органа

местного самоуправления (далее - кадровая служба) по решению представителя нанимателя.
(в ред. Законов Владимирской области от 08.08.2012 N 83-ОЗ, от 07.08.2017 N 72-ОЗ)

1-1. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности главы местной администрации по контракту, и лицом, замещающим указанную должность, осуществляется уполномоченным органом по решению Губернатора Владимирской области.
(часть 1-1 введена Законом Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ; в ред. Закона Владимирской области от 05.10.2020 N 67-ОЗ)

1-2. Уполномоченный орган, кадровая служба осуществляют проверку:
(в ред. Закона Владимирской области от 05.10.2020 N 67-ОЗ)

1) самостоятельно;

2) путем направления запроса Губернатора Владимирской области в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-разыскной деятельности. Запрос в отношении граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы, муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, направляется Губернатором Владимирской области по письменному обращению руководителей соответствующих органов местного самоуправления.
(часть 1-2 введена Законом Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ)

2. Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

1) правоохранительными органами, органами государственной власти, государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;
(в ред. Закона Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ)

2) уполномоченным органом, кадровой службой;
(в ред. Законов Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ, от 05.10.2020 N 67-ОЗ)

3) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

4) Общественной палатой Российской Федерации и Общественной палатой Владимирской области;
(в ред. Закона Владимирской области от 29.09.2021 N 109-ОЗ)

5) общероссийскими, областными и муниципальными средствами массовой информации.

Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки. Проверка осуществляется по решению Губернатора Владимирской области, представителя нанимателя, которое принимается в течение 10 рабочих дней со дня получения информации. Решение принимается отдельно в отношении каждого

гражданина или муниципального служащего и оформляется в письменной форме.
(в ред. Закона Владимирской области от 29.09.2021 N 109-ОЗ)

3. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицами, принявшими решение о ее проведении.

4. При осуществлении проверки должностные лица уполномоченного органа, кадровых служб вправе:
(в ред. Законов Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ, от 05.10.2020 N 67-ОЗ)

1) проводить беседу с гражданином, претендующим на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, (далее - гражданин) или муниципальным служащим;

2) изучать представленные гражданином или муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

3) получать от гражданина или муниципального служащего пояснения по представленным им материалам;

4) направлять в установленном порядке, в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции "Посейдон" (далее - система "Посейдон"), запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению;
(в ред. Закона Владимирской области от 08.08.2022 N 68-ОЗ)

5) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

6) осуществлять (в том числе с использованием системы "Посейдон") анализ сведений, представленных гражданином или муниципальным служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.
(в ред. Закона Владимирской области от 08.08.2022 N 68-ОЗ)

4-1. В запросе, предусмотренном пунктом 4 части 4 настоящей статьи, указываются:

1) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа, органа местного самоуправления или организации, в которые направляется запрос;

2) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

3) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и

(или) пребывания, должность и место работы (службы), вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность гражданина или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо муниципального служащего, в отношении которого проверяются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

4) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

5) срок представления запрашиваемых сведений;

6) фамилия, инициалы и номер телефона должностного лица, подготовившего запрос;

7) другие необходимые сведения.
(часть 4-1 введена Законом Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ)

4-2. Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, направляются (в том числе с использованием системы "Посейдон") должностными лицами, определенными перечнем, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции".
(часть 4-2 введена Законом Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ; в ред. Законов Владимирской области от 04.03.2021 N 15-ОЗ, от 08.08.2022 N 68-ОЗ, от 03.02.2023 N 5-ОЗ)

5. Лицо, принявшее решение о проведении проверки, уведомляет в письменной форме муниципального служащего, в отношении которого принято решение о проведении проверки, в течение 2 рабочих дней после принятия соответствующего решения.
(в ред. Закона Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ)

Уполномоченный орган, кадровая служба, проводящие проверку, обеспечивают:
(в ред. Законов Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ, от 05.10.2020 N 67-ОЗ)

1) разъяснение муниципальному служащему его права обратиться в уполномоченный орган, кадровую службу для беседы с ним - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;
(в ред. Закона Владимирской области от 29.09.2021 N 109-ОЗ)

2) проведение в случае обращения муниципального служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с действующим законодательством, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение 7 рабочих дней со дня получения обращения муниципального служащего, а при наличии уважительной причины (отпуск, болезнь, командировка и т.д.) - в срок, согласованный с муниципальным служащим.

5-1. В случае, если в ходе осуществления проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера получена информация о том, что в течение года, предшествующего году представления указанных

сведений (отчетный период), на счета гражданина или муниципального служащего, представившего указанные сведения (далее - проверяемое лицо), его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в банках и (или) иных кредитных организациях поступили денежные средства в сумме, превышающей их совокупный доход за отчетный период и предшествующие два года, должностные лица уполномоченного органа, кадровых служб, осуществляющие проверку, обязаны истребовать у проверяемого лица сведения, подтверждающие законность получения этих денежных средств.

В случае непредставления проверяемым лицом сведений, подтверждающих законность получения этих денежных средств, или представления недостоверных сведений материалы проверки в трехдневный срок после ее завершения направляются лицом, принявшим решение о ее проведении, в органы прокуратуры Российской Федерации.

В случае увольнения (прекращения полномочий) муниципального служащего, в отношении которого осуществляется проверка, указанная в абзаце первом настоящей части, до ее завершения и при наличии информации о том, что в течение отчетного периода на счета проверяемого лица, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в банках и (или) иных кредитных организациях поступили денежные средства в сумме, превышающей их совокупный доход за отчетный период и предшествующие два года, материалы проверки в трехдневный срок после увольнения (прекращения полномочий) указанного лица направляются лицом, принявшим решение о ее проведении, в органы прокуратуры Российской Федерации.
(часть 5-1 введена Законом Владимирской области от 03.02.2023 N 5-ОЗ)

6. По окончании проверки уполномоченный орган, кадровая служба обязаны ознакомить муниципального служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.
(в ред. Законов Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ, от 05.10.2020 N 67-ОЗ)

7. Муниципальный служащий вправе:

1) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в пункте 2 части 5 настоящей статьи; по результатам проверки;

2) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

3) обращаться в уполномоченный орган, соответствующую кадровую службу с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в пункте 2 части 5 настоящей статьи.
(в ред. Законов Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ, от 05.10.2020 N 67-ОЗ)

8. Пояснения, указанные в части 7 настоящей статьи, приобщаются к материалам проверки.
(в ред. Закона Владимирской области от 07.04.2015 N 37-ОЗ)

8-1. На период проведения проверки, осуществляемой в соответствии с частью 1 настоящей статьи, муниципальный служащий может быть отстранен от замещаемой должности муниципальной службы (от исполнения должностных обязанностей) на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок

может быть продлен до 90 дней представителем нанимателя. На период отстранения муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы (от исполнения должностных обязанностей) денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.
(часть 8-1 введена Законом Владимирской области от 29.09.2021 N 109-ОЗ)

9. Уполномоченный орган, кадровая служба представляют лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклад о результатах проверки.
(в ред. Законов Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ, от 05.10.2020 N 67-ОЗ)

9-1. В докладе кадровой службы должно содержаться одно из следующих предложений:
(в ред. Закона Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ)

а) о назначении гражданина на должность муниципальной службы;

б) об отказе гражданину в назначении на должность муниципальной службы;

в) об отсутствии оснований для применения к муниципальному служащему мер юридической ответственности;

г) о применении к муниципальному служащему мер юридической ответственности;

д) о предоставлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.
(часть 9-1 введена Законом Владимирской области от 08.08.2012 N 83-ОЗ)

9-2. Представитель нанимателя, рассмотрев доклад и предложения, указанные в части 9-1 настоящего Закона, принимает одно из следующих решений:

а) назначить гражданина на должность муниципальной службы;

б) отказать гражданину в назначении на должность муниципальной службы;

в) применить к муниципальному служащему меры юридической ответственности;

г) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.
(часть 9-2 введена Законом Владимирской области от 08.08.2012 N 83-ОЗ; в ред. Закона Владимирской области от 07.04.2015 N 37-ОЗ)

9-3. В докладе уполномоченного органа должно содержаться одно из следующих предложений:
(в ред. Закона Владимирской области от 05.10.2020 N 67-ОЗ)

1) об отсутствии препятствий для назначения гражданина на должность главы местной администрации по контракту;

2) о наличии препятствий для назначения гражданина на должность главы местной администрации по контракту;

3) об отсутствии оснований для досрочного прекращения полномочий лица, замещающего должность главы местной администрации по контракту, или применения в отношении него иного дисциплинарного взыскания;

4) об обращении с заявлением о досрочном прекращении полномочий лица, замещающего должность главы местной администрации по контракту, или применении в отношении него иного дисциплинарного взыскания в орган местного самоуправления, уполномоченный принимать соответствующее решение, или в суд.
(часть 9-3 введена Законом Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ)

9-4. Губернатор Владимирской области, рассмотрев доклад и предложения, указанные в части 9-3 настоящей статьи, принимает одно из следующих решений:

1) об отсутствии препятствий для назначения гражданина на должность главы местной администрации по контракту;

2) о наличии препятствий для назначения гражданина на должность главы местной администрации по контракту;

3) об отсутствии оснований для досрочного прекращения полномочий лица, замещающего должность главы местной администрации по контракту, или применения в отношении него иного дисциплинарного взыскания;

4) обратиться с заявлением о досрочном прекращении полномочий лица, замещающего должность главы местной администрации по контракту, или применении в отношении него иного дисциплинарного взыскания в орган местного самоуправления, уполномоченный принимать соответствующее решение, или в суд.

Уполномоченный орган уведомляет представительный орган местного самоуправления о принятом решении в течение 2 рабочих дней с момента его поступления в уполномоченный орган.
(часть 9-4 введена Законом Владимирской области от 07.08.2017 N 72-ОЗ; в ред. Закона Владимирской области от 05.10.2020 N 67-ОЗ)

10. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, предоставляются уполномоченным органом или соответствующей кадровой службой с одновременным уведомлением об этом гражданина или муниципального служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, иным государственным органам, органам местного самоуправления, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палате Российской Федерации, Общественной палате Владимирской области, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.
(часть 10 в ред. Закона Владимирской области от 29.09.2021 N 109-ОЗ)

11. Материалы проверки приобщаются к личному делу муниципального служащего, в котором хранятся в течение трех лет со дня окончания проверки, после чего передаются в архив.