



СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

20 июня 2018 года

№ 29/7

О внесении дополнений и изменений в решение Совета народных депутатов муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области от 25.12.2008 № 138/9 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников обслуживающего персонала органов местного самоуправления муниципального образования город Гусь-Хрустальный»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области, решением Совета народных депутатов муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области от 24.09.2008 № 93/5 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, финансируемых из городского бюджета», в целях совершенствования системы оплаты труда, Совет народных депутатов муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Совета народных депутатов муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области от 25.12.2008 № 138/9 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников обслуживающего персонала органов местного самоуправления муниципального образования город Гусь-Хрустальный» следующие дополнения и изменения:

1.1. Наименование решения после слов «Гусь-Хрустальный» дополнить словами «Владимирской области».

1.2. Приложение к решению изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации.

3. Настоящее решение вступает в силу с даты его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.05.2018.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по бюджетной и налоговой политике.

Председатель Совета
народных депутатов муниципального
образования город Гусь-Хрустальный
Владимирской области

А. П. Сазонкин

Глава муниципального образования
город Гусь-Хрустальный
Владимирской области

А. Н. Соколов

Приложение
к решению Совета народных депутатов
муниципального образования
город Гусь-Хрустальный
Владимирской области
от 20.06.2018 № 29/7

ПОЛОЖЕНИЕ
«О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО
ПЕРСОНАЛА ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ»

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета народных депутатов муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области от 24.09.2008 № 93/5 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, финансируемых из городского бюджета».

1.2. Данное Положение определяет систему оплаты труда работников обслуживающего персонала органов местного самоуправления муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области.

1.3. К обслуживающему персоналу органов местного самоуправления муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области относятся работники, профессии и должности которых не относятся к должностям муниципальных служащих и включены в профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а так же в профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих.

1.4. Система оплаты труда работников обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Гусь-Хрустальный Владимирской области устанавливается коллективным договором, соглашением, настоящим Положением в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными актами Владимирской области, нормативными правовыми актами муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области.

II. Основные понятия и определения.

2.1. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и

надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

2.2. Система оплаты труда работников обслуживающего персонала органов местного самоуправления муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области включает в себя:

2.2.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовую ставку заработной платы по профессионально-квалификационной группе.

2.2.2. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника.

2.2.3. Выплаты компенсационного характера.

2.2.4. Выплаты стимулирующего характера.

2.3. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста и служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.4. Профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.5. Заработная плата работников обслуживающего персонала органов местного самоуправления муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

III. Порядок установления базовых ставок заработной платы профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а так же профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих

3.1. Наименование должностей и профессий работников обслуживающего персонала органов местного самоуправления муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области устанавливается согласно штатному расписанию, утвержденному руководителем органа местного самоуправления муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области, в соответствии с наименованиями и требованиями, указанными в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и в Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих.

3.2. Оклад (должностной оклад) работника состоит из базового оклада (базового должностного оклада) умноженного на повышающий коэффициент.

3.3. Ставка заработной платы работника состоит из базовой ставки заработной платы умноженной на повышающий коэффициент.

3.4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3.5. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки и повышающие коэффициенты для работников обслуживающего персонала органов местного самоуправления муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области устанавливаются согласно решения Совета народных депутатов муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области от 24.09.2008 № 93/5 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, финансируемых из городского бюджета»:

Квалификационный уровень	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	Должности и профессии работников обслуживающего персонала органов местного самоуправления муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» I квалификационный уровень	2 686	1,0	- архивариус
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» I квалификационный уровень	2 480	1,0	- уборщик служебных помещений
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» I квалификационный уровень	2 813	1,11	- водитель автомобиля

IV. Выплаты компенсационного характера.

4.1. Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников.

4.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Работникам обслуживающего персонала органов местного самоуправления муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области устанавливаются следующие виды и размер выплат компенсационного характера:

4.4.1. Ежемесячная доплата за работу в условиях ненормированного рабочего дня. Данная доплата устанавливается водителю автомобиля в размере до 50% от ставки заработной платы работника.

V. Выплаты стимулирующего характера.

5.1. Выплаты стимулирующего характера – выплаты, предусматриваемые системой оплаты труда работников с целью повышения мотивации качества труда работников и их поощрение за результаты труда.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников.

5.3. Работникам обслуживающего персонала органов местного самоуправления муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.3.1. Надбавка за интенсивность и качество выполняемой работы:

а) архивариусу – от 100% до 150% от оклада (должностного оклада) работника;

б) водителю автомобиля – от 100% до 150% от ставки заработной платы работника.

При установлении данной надбавки принимаются во внимание наличие у работника требований, необходимых для выполнения работы по занимаемой должности, профессии: соответствующей квалификации, стажа работы и практического опыта, а так же добросовестное отношение к выполняемой работе.

При ухудшении качества работы, изменения условий и режима работы установленный размер надбавки может быть пересмотрен.

5.3.2. Надбавка за классность. Данная надбавка устанавливается водителю автомобиля за безаварийную работу и соблюдение правил дорожного движения (ПДД) в размере 50% от ставки заработной платы работника.

5.3.3. Премияльные выплаты. Размер премии устанавливается с учетом своевременности и результата выполнения работы, соблюдения трудовой дисциплины. Максимальный размер премий не может превышать:

- 500 % от ставки заработной платы водителя автомобиля;
- 100 % от оклада (должностного оклада) архивариуса;
- 100 % от ставки заработной платы уборщика служебных помещений.

5.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются распоряжениями (приказами) руководителя соответствующего органа местного самоуправления (структурного подразделения органа местного самоуправления) муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

VI. Иные выплаты.

6.1. Обслуживающему персоналу органов местного самоуправления муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области выплачивается материальная помощь в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6.2. Материальная помощь выплачивается, как правило, при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, но может быть выплачена по просьбе работника в иные сроки.

6.3. При выплате материальной помощи учитывается фактически отработанное время в расчетном периоде.