

Настоящее Соглашение между администрацией муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области (далее Администрация города), координационным советом профсоюзов г. Гусь-Хрустальный (далее Профсоюзы) и Некоммерческим партнерством «Гусь-Хрустальное объединение промышленников и предпринимателей (работодателей)» (далее Работодатели) заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Владимирской области от 09.04.2018 № 275 «О реализации Соглашения между администрацией Владимирской области, Советом Владимирского областного объединения организаций профсоюзов, Президиумом регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» по регулированию социально-трудовых отношений на 2018-2020годы» с целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, сотрудничества в выработке и реализации социально-экономической политики муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области, создания и внедрения принципов социального партнерства, а также необходимых условий для улучшения социальной сферы, обеспечивающих рост уровня и качества жизни, социальной и правовой защиты трудящихся и жителей муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области.

Соглашение является основой для переговоров и заключения отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области (далее муниципальное образование), коллективных договоров на предприятиях, в организациях, учреждениях и у индивидуальных предпринимателей.

Обязательства и гарантии данного Соглашения, достигнутые путем проведения консультаций и переговоров между сторонами, отражают интересы всех сторон данного соглашения, являются минимальными, не могут изменяться в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности граждан, могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации отраслевых, коллективных договоров и других документов.

Для реализации Соглашения стороны принимают необходимые решения в сфере социального партнерства, являются инициаторами формирования предложений в адрес законодательных и исполнительных органов власти и добиваются их внедрения и реализации.

Соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами Некоммерческого партнерства «Гусь-Хрустальное объединение промышленников и предпринимателей (работодателей)», заключивших данное соглашение.

Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять достигнутые договорённости.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, не являющихся членами Некоммерческого партнерства «Гусь-Хрустальное объединение промышленников и предпринимателей (работодателей)» в порядке, определённом действующим законодательством.

Стороны представляют друг другу по мере необходимости полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводят взаимные консультации по возникающим социально-экономическим проблемам.

Стороны Соглашения договорились о совместном участии и взаимодействии в 2018 – 2021 г.г. при решении следующих вопросов:

1. В сфере экономических и производственных отношений.

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают разработку комплексных планов и программ социально-экономического развития муниципального образования. Способствуют улучшению условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня и благосостояния жителей города.

1.2. Разрабатывают и реализуют проекты, имеющие целью достижение устойчивого роста экономики, создание и сохранение экономически целесообразных рабочих мест, увеличение объемов производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики, продвижение конкурентоспособной продукции производителей города на внутренних и внешних рынках, развитие малого и среднего предпринимательства.

1.3. Формируют предложения в адрес законодательных и исполнительных органов власти Владимирской области и муниципального образования, способствующие развитию экономики города, подъему уровня жизни и социально-правовой защищенности населения.

1.4. Разрабатывают и реализуют меры по укреплению экономической и экологической безопасности муниципального образования.

1.5. Осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, совершенствования

межбюджетных отношений с главной ориентацией при этом на повышение уровня жизни населения города.

1.6. Формируют предложения по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций, а также для развития инноваций и высоких технологий во всех отраслях экономики муниципального образования.

1.7. В условиях проявляющихся негативных тенденций совместно поддерживают должный уровень технологической, рыночной, кадровой и финансовой устойчивости предприятий.

1.8. Уделяют особое внимание осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства.

1.9. Способствуют реализации мероприятий, направленных на содействие развитию малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании.

1.10. Способствуют развитию системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для различных сфер деятельности экономики города.

1.11. В случае возникновения конфликта интересов, формируют рабочие группы для выработки мер, направленных на конструктивное решение споров.

Администрация города:

1.12. Организует разработку и выполнение планов и программ комплексного социально-экономического развития города.

1.13. Организует работу по проведению мониторинга показателей социально-экономического развития города.

1.14. Оказывает содействие организациям в установлении контактов и расширении экономических связей с аналогичными организациями других регионов.

1.15. В целях продвижения продукции организаций и предприятий всех форм собственности города на межрегиональный и региональный рынок содействует развитию ярмарочно - выставочной деятельности.

1.16. Устанавливает тарифы на услуги, предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями в соответствии с действующим законодательством.

1.17. Содействует оздоровлению финансового положения и стабилизации работы муниципальных унитарных предприятий. Осуществляет контроль за использованием и сохранностью муниципального имущества, передает его в установленном порядке в хозяйственное ведение, оперативное управление, аренду. Обеспечивает эффективность использования муниципального имущества, контроль за его учетом и сохранностью.

1.18. Содействует созданию благоприятных условий для устойчивой деятельности субъектов предпринимательства и преодолению административных барьеров на пути их развития.

1.19. Создает условия для предоставления транспортных услуг населению в границах муниципального образования; для обеспечения жителей муниципального образования услугами связи, торговли, общественного питания и бытового обслуживания.

1.20. Обеспечивает надежное функционирование инфраструктуры систем тепло-, газо-, электро-, водоснабжения.

1.21. Обеспечивает своевременное финансирование учреждений, в соответствии с объёмом бюджетных обязательств, утверждённых решением Совета народных депутатов муниципального образования о бюджете на очередной финансовый год.

Работодатели:

1.22. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключают коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности.

1.23. Информировывают своих работников о социально-экономической ситуации в организации и принимаемых мерах по её улучшению.

1.24. Принимают меры по повышению эффективности работы организаций, своевременному техническому переоснащению, внедрению передовых технологий, расширению производства, обеспечению безопасности и охраны труда. Предусматривают в коллективных договорах меры по эффективной работе организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию дополнительных рабочих мест, обеспечению безопасности и охраны труда.

1.25. Осуществляют дополнительные мероприятия по эффективному оздоровлению экологической обстановки в муниципальном образовании, не допускают бесконтрольных выбросов вредных веществ в окружающую среду.

1.26. Осуществляют своевременную диверсификацию производства с учетом требований рынка, наращивают объем выпуска конкурентоспособных товаров, работ и услуг, не допуская банкротства организаций.

1.27. Предоставляют администрации города необходимую информацию с целью осуществления мониторинга и прогнозирования социально-экономической ситуации муниципального образования в рамках настоящего Соглашения.

1.28. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и Владимирской области.

1.29. Осуществляют реорганизацию, ликвидацию организаций, полную или частичную приостановку производств, влекущих за собой массовое сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления органов местного самоуправления, соответствующих профсоюзных организаций, органов службы занятости и проведения с ними переговоров.

1.30. Обеспечивают участие Профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, предусматривающих их устойчивый экономический рост и стабильную работу.

1.31. При проведении мероприятий по реорганизации сохраняют уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до её начала.

1.32. Учитывают в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации мнение выборных органов профсоюзных организаций всех уровней при принятии решений.

Профсоюзы:

1.33. Выступают инициаторами подготовки и заключения коллективных договоров, территориального соглашения, организуют контроль за их выполнением.

1.34. Разрабатывают и направляют на рассмотрение в администрацию города, Некоммерческому партнерству «Гусь-Хрустальное объединение промышленников и предпринимателей (работодателей)», руководителям организаций предложения, направленные на стабилизацию и развитие производства, экономики, рациональное использование материальных ресурсов, создание и сохранение рабочих мест, повышение квалификации работников, развитие рационализации и изобретательства, решение социально-экономических вопросов.

1.35. Вступают в коллективные переговоры с полномочными представителями работников, разрабатывают и заключают коллективные договоры, добиваются вовлечения трудовых коллективов в процессы повышения эффективности производства и решения социальных задач.

1.36. Разрабатывают и вносят работодателям предложения по совершенствованию оплаты труда, стимулированию роста производительности труда, повышению качества продукции.

1.37. Осуществляют контроль за соблюдением законности, интересов сторон и социальной справедливости при проведении процедур банкротства, реорганизации или разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций.

2. В сфере регулирования трудовых отношений и оплаты труда.

Стороны совместно:

2.1. Проводят согласованную политику, направленную на повышение жизненного уровня населения муниципального образования.

2.2. Обеспечивают установление размера минимальной заработной платы в организациях города не ниже уровня, определенного соответствующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате во Владимирской области.

2.3. Анализируют экономическую ситуацию и рассматривают вопрос о возможности повышения заработной платы. Принимают меры для обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы, погашения задолженности в организациях независимо от форм собственности и источников финансирования в пределах своих полномочий.

2.4. Принимают меры по сокращению и погашению задолженности по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды.

2.5. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда, направленную на:

- повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности;
- создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;
- уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

Администрация города:

2.6. Совместно с Профсоюзами ведёт работу с работодателями, выплачивающими своим работникам заработную плату в размере ниже прожиточного минимума, установленного на территории Владимирской области, в том числе:

- обеспечивает работу городских комиссий по погашению задолженности по налогам и сборам, по легализации заработной платы;
- организует работу телефона доверия, почтового ящика для письменных обращений граждан по вопросу выплаты заработной платы «в конвертах»;
- предоставляет возможность направить электронное сообщение о выплате заработной платы «в конвертах» через баннер «Сообщите о «конвертных выплатах» заработной платы», созданный на сайте администрации муниципального образования;

- размещает памятки по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы на информационном стенде в администрации города;
- принимает участие в работе межведомственной комиссии Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №1 по Владимирской области.

2.7. Своевременно и в полном объеме выделяет необходимые средства на оплату труда работников организаций и учреждений, финансируемых из бюджета города.

2.8. Обеспечивает сроки и уровень повышения заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с законодательством.

2.9. Устанавливает условия оплаты труда работников муниципальных учреждений и предприятий, финансируемых из городского бюджета, и порядок их применения.

2.10. Принимает меры для обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы, погашения задолженности в организациях независимо от форм собственности и источников финансирования в пределах своих полномочий.

2.11. Обеспечивает реализацию муниципальных программ, способствующих повышению уровня жизни населения города, развитию городской инфраструктуры.

2.12. Рассматривает при формировании бюджета предложения Профсоюзов и работодателей.

2.13. В положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений и предприятий предусматривает конкретные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников, отнесенным к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

2.14. Не допускает снижения уровня заработной платы работников бюджетной сферы, достигнутого в предыдущем году.

2.15. Устанавливает условия оплаты труда работников муниципальных учреждений и предприятий, финансируемых из бюджета города, и порядок их применения. В том числе, устанавливает единые базовые должностные оклады, базовые ставки заработной платы для профессиональных квалифицированных групп работников бюджетной сферы.

2.16. Учитывает при разработке нормативных правовых актов, затрагивающих основные социально-экономические, профессиональные и трудовые интересы работников учреждений бюджетной сферы, в том числе, предусматривающих формирование отраслевых систем оплаты труда, мнение соответствующих Профсоюзов.

Работодатели:

2.17. Своевременно и в полном объеме выплачивают заработную плату работникам, осуществляют перечисления обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды. Гарантируют оплату труда работникам при вынужденных простоях в размере, не ниже установленного действующим законодательством.

2.18. Заключают договоры о сотрудничестве с образовательными учреждениями о подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров. Предусматривают выделение средств на подготовку и повышение квалификации молодых специалистов.

2.19. Заключают трудовые договоры с работниками в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с целью пресечения фактов неформальной занятости.

2.20. Создают условия для стимулирования роста заработной платы и повышения ее удельного веса в выручке от реализации продукции. Обеспечивают выплаты ежемесячной минимальной заработной платы в размере не ниже прожиточного минимума, установленного на территории Владимирской области.

2.21. Не допускают применение «серых схем» выплаты заработной платы.

2.22. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями устанавливают размеры компенсации, при задержке выплаты заработной платы.

2.23. При возникновении задолженности по заработной плате совместно с профсоюзными комитетами разрабатывают мероприятия с указанием сроков её погашения.

2.24. Обеспечивают предоставление социальных гарантий работникам в размерах, предусмотренных действующими нормами трудового права и коллективными договорами.

2.25. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные, по сравнению с законодательством Российской Федерации, компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2.26. Несут ответственность за соблюдение условий, предусмотренных коллективными договорами в соответствии с действующим законодательством.

2.27. Обеспечивают в соответствии с действующим трудовым законодательством выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.28. Устанавливают системы оплаты и стимулирования труда с учетом мнения профсоюзов.

Профсоюзы:

2.29. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят соответствующие предложения работодателям, в органы власти, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и соглашения.

2.30. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, защищают законные права и интересы работников, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, арбитражах, судебных органах и других инстанциях. Через систему коллективных договоров и соглашений защищают права работников по вопросам повышения уровня оплаты труда, справедливых соотношений оплаты труда различных квалификационных групп работников, включая руководителей.

2.31. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюза по вопросам оплаты труда, предоставлению льгот и гарантий.

2.32. Совместно с органами по труду и государственной статистики осуществляют периодическое информирование трудовых коллективов и населения города об изменениях в трудовом законодательстве, уровне средней заработной платы в отраслях производства, сферы обслуживания и индексах потребительских цен.

3. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения.**Стороны совместно:**

3.1. Принимают меры по недопущению нелегальных трудовых отношений.

3.2. Обеспечивают реализацию мероприятий по содействию занятости населения города и снижению уровня безработицы.

3.3. Принимают участие в формировании отраслевого заказа на подготовку квалифицированных кадров для отдельных сфер экономики муниципального образования.

3.4. Разрабатывают мероприятия:

- по подготовке кадров для организаций города, предусматривающих повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы;
- по развитию персонала на производстве, профориентации;
- по регулированию рынка труда и профессий.

3.5. Содействуют в реализации мероприятий по повышению квалификации, подготовке и переподготовке кадров.

3.6. Содействуют трудоустройству слабо защищенных категорий граждан на квотируемые рабочие места.

3.7. Осуществляют профориентационную работу с безработными гражданами и незанятым населением, выпускниками школ и учреждений системы профессионального образования.

3.8. Стороны способствуют:

- выводу из хозяйственного оборота неквалифицированных рабочих мест с низкой оплатой и неудовлетворительными условиями труда;
- созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, ежегодно проводят их мониторинг и учет;
- созданию современной и эффективной системы мониторинга охраны труда на рабочих местах;
- созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости.

3.9. В целях повышения эффективности внешней трудовой миграции Стороны обязуются:

- ежегодно рассматривать вопросы, связанные с проведением миграционной политики;
- проводить оценку эффективности использования иностранной рабочей силы;
- проводить консультации по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе потребности города и секторов экономики в трудовых ресурсах в профессионально - квалификационном разрезе.

3.10. Стороны реализуют меры, направленные на повышение качества рабочей силы, адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики, в том числе по вопросам:

- перспектив развития специальностей и профессий среднего профессионального образования;
- экономического стимулирования участия работодателей в развитии профессионального образования, в организации внутрипроизводственного профессионального обучения;
- определения прав работодателей, их объединений на участие в формировании политики в области профессионального образования и обучения, национальной системы квалификаций, независимой оценке качества (результатов) образования, в формировании профессиональных и образовательных стандартов.

Администрация города:

3.11. Участвует в реализации государственной политики в сфере трудовых отношений в пределах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.12. Выявляет потребности организаций в профессиональной рабочей силе.

Формирует и направляет в департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области предложения о потребности в подготовке кадров для отраслей экономики муниципального образования.

3.13. Рассматривает заявки работодателей города о потребности в привлечении иностранных работников. Направляет предложения в департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области о численности привлечения иностранных работников на территорию муниципального образования город.

3.14. Обеспечивает деятельность Координационного Совета по содействию занятости населения муниципального образования.

Работодатели:

3.15. Оказывают содействие проведению государственной политики занятости населения путем соблюдения условий трудовых договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

3.16. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, совместно с органами Государственного казенного учреждения Владимирской области «Центр занятости населения города Гусь-Хрустальный» (далее - ГКУ ВО «ЦЗН города Гусь-Хрустальный») предоставляют возможность опережающего профессионального обучения высвобождаемым работникам до наступления срока расторжения трудового договора по профессиям и видам трудовой деятельности, востребованным рынком труда. Принимают меры к предупреждению массового высвобождения работников.

3.17. Регулярно предоставляют в ГКУ ВО «ЦЗН города Гусь-Хрустальный» сведения о наличии вакантных рабочих мест в организациях, а также о возможных предстоящих сокращениях работников и высвобождаемых специальностях.

3.18. Своевременно, не менее чем за 3 месяца, и в полном объеме представляют в ГКУ ВО «ЦЗН города Гусь-Хрустальный» и профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях работников, и о сроках, в течение которых их намечено осуществить.

3.19. Своевременно предоставляют в ГКУ ВО «ЦЗН города Гусь-Хрустальный» в порядке, определенном действующим законодательством, информацию:

- необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- о введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановки работы;

- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

3.20. Реализует в соответствии с действующим законодательством меры социальной поддержки, в том числе дополнительные меры, для высвобожденных работников.

3.21. Организуют при необходимости внутрифирменную систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

3.22. Предусматривают опережающее профессиональное обучение и повышение квалификации высвобождаемых работников.

3.23. Предусматривают по возможности в коллективных договорах предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Не допускают одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

3.24. При проведении процедур банкротства включают в комиссию по банкротству представителей выборного профсоюзного органа и заблаговременно информируют о проведении собрания кредиторов должника.

3.25. Совместно с органами ГКУ ВО «ЦЗН города Гусь-Хрустальный» содействуют трудоустройству населения, в том числе через:

- организацию общественных работ, временной занятости подростков, граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

- осуществление мер, направленных на трудоустройство и закрепление молодых кадров на производстве, создание оптимальных условий труда и отдыха, предоставление социальных гарантий;

- создание рабочих мест (в том числе домашних) для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей; лиц, отбывших наказание.

- содействие профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности.

3.26. Организуют прохождение производственной практики для учащихся и стажировки выпускников образовательных учреждений с целью приобретения ими опыта работы. Развивают институт наставничества.

3.27. Создают рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

3.28. Используют практику заключения срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.29. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов в соответствии с действующим законодательством.

3.30. Участвуют в определении потребности в подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов, востребованных на региональном рынке труда, и формировании отраслевого заказа на подготовку кадров.

Профсоюзы:

3.31. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости и развития трудовых ресурсов муниципального образования. Содействуют организации и проведению мероприятий по развитию персонала на производстве.

3.32. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, предоставления им льгот и гарантий при высвобождении.

3.33. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на увеличение объемов работ, сохранение числа рабочих мест.

3.34. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям по вопросам занятости.

4.В сфере социальной защиты населения.

Стороны совместно:

4.1. Принимают необходимые меры, направленные на сохранение уровня и объема социальных гарантий работников.

4.2. Проводят согласованную политику в области развития образования, туризма, культуры и спорта, организаций детского и семейного отдыха, лечебно-оздоровительных организаций.

4.3. Вырабатывают программы совместных действий по реализации целей и задач пенсионной реформы.

4.4. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и

лиц с семейными обязанностями, а также работающих инвалидов и ветеранов труда.

4.5. Обеспечивают социальную поддержку малоимущих слоев населения, предусмотренную федеральным и областным законодательством.

4.6. Реализуют меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, предусмотренных действующим законодательством.

4.7. Обеспечивают контроль за порядком учета и обеспечением жильем граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий на территории города.

4.8. Участвуют в подготовке и проведении социальных, культурно-массовых и зрелищных мероприятий на территории города.

Администрация города:

4.9. Организует реализацию на территории города федерального и областного законодательства социальной направленности в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

4.10. Способствует повышению эффективности, устойчивости и надёжности функционирования систем жизнеобеспечения населения в пределах своих полномочий, осуществляемых в соответствии с законодательством.

4.11. Финансирует социально-культурную сферу в пределах полномочий и имеющихся средств.

4.12. Оказывает содействие организациям, применяющим труд инвалидов, иных малообеспеченных категорий населения.

4.13. Организует отдых детей в каникулярное время.

4.14. Обеспечивает первоочередность выплаты заработной платы работникам бюджетных организаций.

Работодатели:

4.15. Своевременно и в полном объеме уплачивает страховые взносы в размерах, установленных федеральными законами. Организуют информационно-разъяснительную работу среди застрахованных лиц о реализации их прав на пенсионное обеспечение, социальное страхование и обязательное медицинское страхование.

4.16. На основании проводимой в стране пенсионной реформы проводят информационно-разъяснительную работу среди работающего персонала по реализации прав их пенсионного обеспечения.

4.17. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства, направленные на предоставление своим работникам санаторно-курортного лечения при наличии источников финансирования.

4.18. Предусматривают в коллективных договорах, по возможности, дополнительные меры социальной поддержки работников предприятий, учреждений, организаций, обратив особое внимание на беременных и кормящих матерей; работников, находящихся в отпусках по уходу за детьми; инвалидов.

4.19. Предусматривают меры по оказанию содействия своим работникам в предоставлении санаторно-курортного лечения, диспансеризации и вакцинации.

4.20. Не допускают закрытия, перепрофилирования и передачи образовательных и лечебных учреждений без согласования с органами местного самоуправления и профессиональными союзами.

4.21. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по выделению денежных средств работникам организаций для оплаты стоимости путёвок для детей школьного возраста и организации отдыха и оздоровления детей.

4.22. Обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.23. Предоставляют очередной оплачиваемый отпуск матерям и отцам, в семьях которых трое и более несовершеннолетних детей в любое время по их желанию.

4.24. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

4.25. Приводят записи в трудовых книжках работников в соответствие с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР).

4.26. Включают в коллективные договоры меры поощрения для работников, получивших золотой знак отличия комплекса ГТО.

4.27. Заключают договоры о сотрудничестве с образовательными учреждениями по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров.

4.28. Участвуют в финансировании социальных программ организаций за счет их прибыли в пределах финансовых возможностей.

Профсоюзы:

4.29. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств по:

- оказанию материальной поддержки малообеспеченным и многодетным семьям работников, пенсионерам, ветеранам труда;

- приобретению путевок на санаторно-курортное лечение для работников и членов их семей;

- добровольному медицинскому страхованию;
- оплате лечения работников в стационарных лечебных учреждениях, диспансеризации и вакцинации;
- предоставлению денежных выплат, связанных с расходами работников на транспорт, питание на производстве и др.;
- организации консультаций по оказанию помощи застрахованным лицам в реализации прав на пенсионное обеспечение;
- организации и проведению оздоровительных компаний для детей.

4.30. Рекомендуют работодателям предусматривать средства на предоставление ежегодной материальной помощи работникам, имеющим детей-инвалидов.

5. В сфере охраны и условий труда.

Стороны совместно:

5.1. Обеспечивают реализацию на территории муниципального образования государственной политики в сфере безопасности и охраны труда.

5.2. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и охраны труда.

5.3. Регулярно анализируют и принимают меры по улучшению условий труда.

5.4. Выступают инициаторами по совершенствованию законодательства в области охраны труда.

5.5. Организуют проведение обучающих семинаров, «круглых столов» по вопросам трудового законодательства, охране труда. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по улучшению условий и охраны труда, в том числе в организациях бюджетной сферы.

5.6. Разрабатывают правовые акты о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём.

5.7. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения сверх установленных действующим законодательством положений, дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращенного рабочего дня за вредные условия труда, обеспечению работников качественными средствами индивидуальной защиты.

Администрация города:

5.8. Участвует в расследованиях несчастных случаев на производстве в порядке, предусмотренном законодательством.

5.9. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые соглашения обязательства сторон социального партнёрства по улучшению условий и охраны труда.

5.10. Создает необходимые условия для проведения обучающих семинаров по вопросам трудового законодательства (в том числе по вопросам охраны труда) с руководителями, специалистами и другими работниками организаций и предприятий.

Работодатели:

5.11. Проводят специальную оценку условий труда. Предусматривают в пределах имеющихся средств, в коллективных договорах и соглашениях по результатам специальной оценки условий труда дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.

5.12. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными лицами по охране труда профессионального союза, членами комиссий по охране труда.

5.13. Проводят обучение работников предприятий и организаций по охране труда и экологической безопасности.

5.14. В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью более 50 работников, создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

5.15. Создают комиссии и при участии представителей профсоюзов в установленные законодательством сроки проводят проверку профессиональных знаний работников, условий безопасности труда и специальную оценку условий труда.

5.16. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, используя для разработки мероприятий результаты специальной оценки условий труда.

5.17. Реализуют предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в том числе, с финансовым обеспечением за счет средств социального страхования.

5.18. Содействуют созданию и осуществлению деятельности комиссий по охране труда в организациях, уполномоченных лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

5.19. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

5.20. Организуют проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) соответствующих категорий работников, в том числе за счет средств социального страхования.

5.21. Обеспечивают, в установленном законодательством порядке, участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций и уполномоченных в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

Профсоюзы:

5.22. Выделяют своих представителей для их последующего обучения охране труда и осуществлению контроля в организациях за их соблюдением.

5.23. Через коллективные договоры отстаивают права работников на безопасный труд, возмещение вреда и мер социальной поддержки, компенсаций, дополнительных отпусков.

5.24. Обеспечивают правовую защиту интересов работников, пострадавших от трудового увечья, профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе социального и обязательного страхования.

5.25. Проводят независимую экспертизу условий труда в случае лишения работника льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.26. Добиваются включения в коллективные договоры пункта об обеспечении финансирования мероприятий, направленных на повышение квалификации и рост профессионального мастерства работников, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление работникам льгот и компенсаций, дополнительных к установленным действующим законодательством.

5.27. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству. Добиваются установления условий оплаты труда и социальных гарантий в размерах не ниже, установленных настоящим Соглашением.

6. В сфере развития социального партнерства.

Стороны совместно:

6.1. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе в организациях с участием инвестиционных компаний на стадии подписания инвестиционных соглашений.

6.2. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов муниципальных правовых актов в области социально-трудовых отношений, программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения.

6.3. Соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности.

6.4. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.5. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, забастовок, принимают меры по соблюдению социальной стабильности в городе.

6.6. Способствуют проведению обучения представителей всех трех сторон по вопросам труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

6.7. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения в средствах массовой информации сторон.

Администрация города:

6.8. Предоставляет возможность участия Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне муниципального образования постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.9. Проводит трехсторонние консультации по вопросам реализации социально-экономической политики, а также информирование о разработке проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

6.10. Предоставляет возможность ознакомления с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, посредством размещения информации на сайте муниципального образования.

6.11. Оказывает содействие по заключению отраслевых соглашений.

Работодатели:

6.12. Не препятствуют созданию и функционированию Профсоюзов на всех предприятиях и организациях независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности. Для уставной деятельности предоставляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи в соответствии с законодательством.

6.13. Способствуют распространению информации Профсоюзов на предприятиях и в организациях города.

6.14. Обеспечивают условия для осуществления государственными и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.15. Выделяют средства Профсоюзу для проведения социально-культурных, спортивных и прочих массовых мероприятий.

6.16. Обеспечивают участие представителя профсоюзной организации в заседаниях коллегиальных органов управления организацией в порядке, предусмотренном коллективным договором.

6.17. Заключают коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности и осуществляют контроль за их выполнением.

6.18. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в профсоюз, а также не ограничивают работника в трудовых правах в связи с его принадлежностью к профсоюзу.

6.19. Признают право Профсоюзов на получение информации по социально-трудовым вопросам в случаях, предусмотренных установленным законодательством.

6.20. Учитывает мнение Профсоюзов, результаты выполнения коллективных договоров, отраслевого и настоящего Соглашения при рассмотрении вопросов о представлении руководителей организаций к государственным наградам и присвоению им почётных званий.

Профсоюзы:

6.21. Иницируют заключение коллективных договоров и соглашений.

6.22. Проводят работу по защите трудовых прав работников через систему социального партнерства и, прежде всего, заключение коллективных договоров и соглашений.

6.23. Организуют работу по контролю за выполнением территориального трехстороннего соглашения, а также коллективных договоров и соглашений.

6.24. Проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от их формы собственности и ведомственной подчиненности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.25. Организуют на базе Учебного центра профсоюзов обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров, руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, правового регулирования трудовых отношений, развития социального партнерства и профсоюзного движения.

7. Заключительные положения.

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2018-2021 годы и вступает в силу со дня его подписания.

7.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

7.3. Итоги выполнения Соглашения подводятся один раз в полугодие.

7.4. В течение срока действия Соглашения в него могут быть внесены изменения и дополнения по взаимному согласию сторон.

7.5. Администрация муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области обеспечивает в месячный срок с момента подписания сторонами Соглашения его публикацию в газете «Афиша» и на сайте администрации муниципального образования.

7.6. Настоящее Соглашение подписано в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7.7. В соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации «Действие соглашения» срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет.

Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

Глава муниципального
образования город
Гусь-Хрустальный
Владимирской области

Президент Некоммерческого
партнерства «Гусь-Хрустальное
объединение промышленников
и предпринимателей
(работодателей)»

Председатель
координационного
совета профсоюзов
г. Гусь-Хрустальный

А.Н. Соколов

А.А. Березкин

Э.А. Сюхин

«__» _____ 2018 г.

«__» _____ 2018 г.

«__» _____ 2018 г.