

## РЕКОМЕНДАЦИИ

### по проведению ежегодного мониторинга перспективной потребности предприятий (организаций) городского округа, муниципального района Владимирской области в подготовке квалифицированных кадров рабочих и специалистов по наиболее востребованным профессиям и специальностям

Целью проведения мониторинга является определение перспективной потребности в подготовке квалифицированных кадров рабочих и специалистов на предприятиях (в организациях) Владимирской области по наиболее востребованным профессиям и специальностям в территориальном и профессиональном разрезах, по видам экономической деятельности для формирования эффективного механизма трансляции отраслевого заказа системе профессионального образования области.

Исходным материалом для определения перспективной потребности в подготовке кадров являются данные опросов предприятий (организаций) городского округа, муниципального района, независимо от форм собственности.

**Для определения перспективной потребности предприятий (организаций) городского округа, муниципального района Владимирской области в подготовке квалифицированных кадров рабочих и специалистов по наиболее востребованным профессиям и специальностям необходимо:**

1. Направить для заполнения на предприятия (в организации) городского округа, муниципального района Форму 2, справочники профессий, специальностей и направлений подготовки (Формы 5, 7, 9), перечни образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования Владимирской области (Формы 6, 8).

При этом необходимо учесть следующее:

- данные о списочной численности работников предприятия (организации) и движении кадров по первым трем строкам (а именно: **списочная численность работников в целом по предприятию, специалисты всего и рабочие всего**) заносятся лишь в графы 4,5,6,7, причем графа 7 = графа 4 + графа 5 – графа 6.

- далее приводятся **данные о перспективной потребности** организации в подготовке квалифицированных кадров специалистов и рабочих, заполнение граф с 3 по 12 обязательно, при этом **данные** о списочной численности работников предприятия (организации), движении кадров и перспективной потребности **приводятся непосредственно по тем профессиям и специальностям, в которых имеется потребность**, причем графа 7 = графа 4 + графа 5 – графа 6.

- если в образовательных организациях области готовят квалифицированных рабочих и специалистов по той или иной профессии, специальности и направлению подготовки, то в графу 2 Формы 2 заносятся требуемые специальности, профессии, направления подготовки, а в графу 3 Формы 2 - код специальности, профессии, направления подготовки согласно Формам 5, 7 и 9 и далее заполняются графы с 4 по 12.

- если образовательные организации области не готовят квалифицированных рабочих и специалистов по той или иной профессии, специальности и направлению подготовки, а предприятие (организация) испытывает необходимость в таких кадрах, то в графе 2 Формы 2 указываются профессии рабочих и должности служащих согласно «*Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов*» ОК 016-94. В этом случае графа 3 Формы 2 не заполняется, а далее заполняются графы с 4 по 12.

- заполнение справочной информации обязательно.

2. По полученным от предприятий (организаций) заявкам заполнить Формы 2, 2а, сводные Формы 3 и 3а в виде электронных таблиц Excel о профессиональной структуре перспективной потребности предприятий (организаций) городского округа, муниципального района в подготовке квалифицированных кадров рабочих и специалистов по предприятиям, видам экономической деятельности и наиболее востребованным профессиям и специальностям. При этом необходимо учесть, что **Формы 2 и 3** заполняются для тех профессий, специальностей и направлений подготовки, по **которым ведется подготовка** в образовательных организациях области, а **Формы 2а и 3а** - для тех профессий и специальностей, по **которым не ведется подготовка** в образовательных организациях области, но предприятия (организации) испытывают потребность в таких кадрах. Относить предприятия к видам экономической деятельности необходимо в соответствии с кодом по ОКВЭД.

3. Подготовить информацию о количестве предприятий (организаций), расположенных на территории городского округа, муниципального района, и численности работающих в них, заполнив Форму 4.

4. По заполненным Формам 3, 3а и 4 провести анализ и подготовить пояснительную записку. Указать, какие меры предпринимаются администрацией городского округа, муниципального района для обеспечения предприятий (организаций) квалифицированными кадрами рабочих и специалистов. В записке должны содержаться выводы и конкретные предложения администрации городского округа, муниципального района по подготовке специалистов в профессиональных образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования.